



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 6 червня 2025 р. № 667

Київ

Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2023 р. № 1409 “Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році” (Офіційний вісник України, 2024 р., № 11, ст. 702; 2025 р., № 8, ст. 674) зміни, що додаються.
2. Ця постанова набирає чинності одночасно із Законом України від 11 березня 2025 р. № 4282-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад”, але не раніше дня її опублікування.



Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

Інд. 81

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 6 червня 2025 р. № 667

ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України
від 29 грудня 2023 р. № 1409

1. Пункт 1 постанови доповнити абзацами такого змісту:

“розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби;

Порядок преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А” в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби.”.

2. Доповнити постанову розміром надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, такого змісту:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 29 грудня 2023 р. № 1409

РОЗМІР
надбавок до посадових окладів за ранги державних
службовців в державних органах, що провели класифікацію
посад державної служби

Ранг державного службовця	Розмір надбавки, гривень
1	1000
2	900
3	800
4	700
5	600
6	500
7	400
8	300
9	200”.

3. Доповнити постанову Порядком преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А” в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, такого змісту:

“ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 29 грудня 2023 р. № 1409

ПОРЯДОК
преміювання державних службовців, які займають посади
державної служби категорії “А” в державних органах, що
провели класифікацію посад державної служби

1. Цей Порядок визначає механізм преміювання державних службовців, які займають посади державної служби категорії “А” в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби.

2. Розмір премії Державному секретарю Кабінету Міністрів України, його заступникам визначається керівником державної служби в Секретаріаті Кабінету Міністрів України за погодженням з Прем’єр-міністром України відповідно до подання Міністра Кабінету Міністрів України.

3. Розмір премії державним секретарям міністерств визначається керівником державної служби у відповідному міністерстві за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України відповідно до подання члена Кабінету Міністрів України, який очолює міністерство.

4. Розмір місячної або квартальної премії державних службовців не може перевищувати:

30 відсотків посадового окладу для місячної премії;

90 відсотків посадового окладу для квартальної премії.

Розмір премії залежить від своєчасного та якісного виконання завдань, визначених стратегічними і програмними документами Кабінету Міністрів України, дорученнями Прем’єр-міністра України, а також забезпечення дотримання вимог Регламенту Кабінету Міністрів України під час внесення Кабінетові Міністрів України проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів, необхідних для реалізації прийнятих законів.

5. Розмір премії керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, визначається керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з Міністром Кабінету Міністрів України.

Розмір премії заступникам керівників центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких

спрямовується і координується безпосередньо Кабінетом Міністрів України, визначається керівником відповідного центрального органу виконавчої влади.

6. Розмір премії керівникам центральних органів виконавчої влади, що не є членами Кабінету Міністрів України, діяльність яких спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через відповідних членів Кабінету Міністрів України, та їх заступникам визначається керівником державної служби у відповідному центральному органі виконавчої влади за погодженням з міністром, який спрямовує та координує діяльність центрального органу виконавчої влади.

7. Розмір премії керівникам органів та установ системи правосуддя, їх заступникам визначається керівником державної служби у державному органі за погодженням із суб'єктом призначення.

8. Пропозиції щодо погодження виплати премії, що потребують розгляду Міністром Кабінету Міністрів України, подаються до Секретаріату Кабінету Міністрів України до 5 числа місяця, що настає за місяцем, за який здійснюється преміювання.

У разі порушення строку, зазначеного в абзаці першому цього пункту, подані пропозиції залишаються без розгляду.

Структурні підрозділи Секретаріату Кабінету Міністрів України відповідно до компетенції здійснюють опрацювання поданих пропозицій, передають їх не пізніше ніж протягом двох робочих днів з дня реєстрації до визначеного Державним секретарем Кабінету Міністрів України структурного підрозділу Секретаріату Кабінету Міністрів України для узагальнення та подання не пізніше ніж протягом п'яти робочих днів з дня їх отримання зазначеним підрозділом Міністру Кабінету Міністрів України за формою згідно з додатком.

Додаток
до Порядку

ПРОПОЗИЦІЇ щодо визначення розміру премії

Найменування посади, прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності)	Розмір премії			запропонований, відсотків/ гривень	Заробітна плата з урахуванням запропонованого розміру премії, гривень	Погоджений розмір премії”.
	за попередні три місяці, відсотків/гривень					
	(місяць)	(місяць)	(місяць)			